SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE „VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

D I S P O Z I Ț I A Nr. 534
din 26.06.2025

Sef Lucrari Dr.Mirea Andreea Adina, Manager al Spitalului Clinic de B.I.si P.N.F."Victor Babes" Craiova, numit prin Dispozitia Primarului Municipiului Craiova nr. 7230/10.12.2021;

Avand in vedere prevederile :

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanţă, modificata si completata la nivelul anului 2025
- **Hotararii de Guvern 215/2009**-pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, modificata si completata;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr. 156/2024** privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene
- **Bugetului de venituri și cheltuieli** aprobat al Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova;

În temeiul

- ***articolul 40 din Codul Muncii*** care prevede că *„angajatorul are, în principal, următoarele drepturi...să dea dispoziții cu caracter obligatoriu pentru salariat, sub rezerva legalității lor*

D I S P U N E :

ART.1. Incepand cu data prezentei dispozitii, se aprobă modificarea Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova nr.462/19.05.2025 , astfel :

5. Modalitatea de acordare a voucherelor

5.1 Depunerea cererii

Angajații care doresc să beneficieze de vouchere de vacanță trebuie să depună o **cerere scrisă** la Secretariatul unitatii, până la **data de 01.07.2025**.

Documente necesare:

- Cererea tip (anexa nr.1) completata și semnata însoțita de:
- Copie act de identitate

Angajatul poate să utilizeze voucherele de vacanţă pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziţionat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 de lei

Art.2 Anexele 2 si 3 din Regulamentului de acordare a voucherelor de vacanță pentru personalul contractual din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova nr.462/19.05.2025 se anuleaza.

ART.3.(1) Serviciul de resurse umane si toate compartiméntele unitatii va duce la indeplinire prezenta dispozitie.
(2) Comunicarea prezentei va fi dusă la îndeplinire si comunicată întregului personal prin publicarea pe site-ul unitatii : www.vbabes-cv.ro

MANAGER,
Sef Lucrari Dr. Mirea Andreea Adina

SEF SERVICIU RESURSE UMANE,
C.j. Buliteanu Veronica

VIZAT,
COMP.JURIDIC
C.j. Bălan Felicia

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE „VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

ANEXA LA DISPOZIȚIA NR. 534/26.06.2025

REGULAMENT DE ACORDARE A VOUCHERELOR DE VACANȚĂ IN ANUL 2025

PENTRU PERSONALUL CONTRACTUAL DIN CADRUL SPITALULUI CLINIC DE BOLI INFECTIOASE SI PNEUMOFTIZIOLOGIE VICTOR BABES CRAIOVA

1. Scopul regulamentului

Acest regulament stabilește condițiile, criteriile de acordare, modalitatea de utilizare și aspectele fiscale privind voucherele de vacanță pentru angajații Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova,, în conformitate cu prevederile:

- **Ordonanței de Urgență nr. 8/2009** privind acordarea voucherelor de vacanță, modificata si completata la nivelul anului 2025
- **Hotararii de Guvern 215/2009**-pentru aprobarea normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanta, modificata si completata;
- **Legii – Cadru nr. 153/2017** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificarile si completarile ulterioare;
- **Ordonanța de Urgență nr. 156/2024** privind unele masuri fiscal-bugetare in domeniul cheltuielilor publice pentru fundamentarea bugetului general consolidat pe anul 2025, pentru modificarea si completarea unor acte normative, precum si pentru prorogarea unor termene
- **Bugetului de venituri și cheltuieli** aprobat al Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova;

2. Domeniu de aplicare

- Se aplică tuturor angajaților spitalului care îndeplinesc condițiile de acordare a voucherelor de vacanță conform actelor normative în vigoare.

3. Condiții generale de acordare:

a. Voucherele de vacanță se acordă **exclusiv pe suport electronic**.

b. Valoarea voucherului este de **800 lei per angajat**, iar beneficiarul trebuie să achiziționeze servicii turistice de **minimum 1.600 lei**.

c. Voucherele sunt finanțate prin transferuri de la **Casa de Asigurări de Sănătate Dolj (CAS)**.

d. Plata voucherelor se face **doar după primirea sumelor aferent de la Casa de Asigurări de Sănătate Dolj (CAS).**

4. Criterii de eligibilitate

4.1. Pentru a beneficia de vouchere de vacanță, angajații trebuie să îndeplinească următoarele condiții cumulative:

a. Să fie angajați cu contract individual de muncă (CIM) pe perioadă determinată sau nedeterminată la Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova.

b. Să aibă un salariu de bază net de până la 8.000 lei lunar, conform art.l alin.(2) din OUG nr.8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare.
c. Să nu fi beneficiat de alte forme echivalente de sprijin pentru concediu (ex.: prime de vacanță, indemnizație echivalentă voucherelor de vacanță).
d. Să nu fi fost suspendați disciplinar sau să nu aibă abateri grave în ultimele 6 luni.
e. Să nu se afle în concediu fără plată, concediu pentru creșterea copilului sau alte forme de suspendare a contractului.
f. Să aibă contract individual de muncă **activ la data acordării voucherelor** (la momentul primirii fondurilor de la CAS).

g. Să nu fi beneficiat deja de vouchere de vacanță acordate de alt angajator în cursul aceluiași an calendaristic.

4.2. În anul 2025, în scopul recuperării capacității de muncă, întreținerii capacității de muncă și a motivării personalului contractual din cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova, angajatorul acordă în limita sumelor alocate cu această destinație și prevăzute în bugetul Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova aprobat prin buget, vouchere de vacanță în cuantum de **800 lei pentru un salariat**, în perioada 1 ianuarie 2025-31 decembrie 2025, personalului ale cărui salarii de baza nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei. Voucherele de vacanță emise în cursul anului 2025 se utilizează pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea pachetelor de servicii turistice achiziționate, respectiv **800** de lei pentru achiziționarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puțin **1.600 de lei**.

4.3. Voucherele de vacanță emise pe Suport electronic se acordă până la dată de 31.12.2025 și au o perioadă de valabilitate de un an de la dată emiterii acestora, conform prevederilor art. 2 alin. 4 din O.U.G. nr. 8/2009 cu modificările și completările ulterioare, fără a se înțelege că această este perioada de valabilitate a suportului electronic.

4.4. Suportul electronic emis de unitățile emitente trebuie să aibă înscrise sau stocate într-un alt mod în acesta următoarele elemente Obligatorii:

a. emitentul și datele sale de identificare;
b. angajatorul și datele sale de identificare;
c. numele, prenumele și codul numeric personal ale beneficiarului care este în drept să utilizeze voucherul de vacanță;
d. interdicția de a utiliza voucherul de vacanță în alte locuri decât în unitățile afiliate, imprimată pe versoul suportului electronic;
e. numărul de identificare, unic la nivel de emitent, al suportului electronic;
f. perioada de valabilitate a suportului electronic;
g. elemente de siguranță a suportului electronic, de exemplu PIN, CIP;
h. cuvintele «VOUCHER DE VACANTĂ ELECTRONIC», cu litere majuscule pe fața suportului electronic;
i. elemente de identitatevizuală ale brandului de turism al României.

4.5. Voucherele de vacanță sunt considerate venituri asimilate salariilor, intrând în baza de calcul a contribuției sociale de sănătate (10%) și a impozitului pe venit (10%), conform Legii nr. 227/2015 privind Codul Fiscal, cu modificările și completările ulterioare.

4.6. Voucherele de vacanță în suma de 800 lei, acordate în anul 2025, se cuvin pentru perioada 01.01.2025-31.12.2025, denumită perioada de referință, sub condiția ca la dată acordării să aibă contractul individual de muncă activ si serviciile turistice efectuate.

4.7. Salariații Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova care beneficiază de program de lucru redus, pentru care numărul de ore normale de lucru, calculate săptămânal sau ca medie lunară, este inferior numărului de ore normale de lucru al unui salariat cu normă întreagă comparabil, precum și cei angajați cu contract individual de muncă cu timp parțial, beneficiază de valoarea integrală a voucherelor de vacanță ce se acordă unui salariat cu normă întreagă, numai în situația în aceștia declară pe propria răspundere că nu mai dețin o altă funcție la un alt angajator.

4.8. În cazul cumulului de funcții (salariații din cadrul spitalului care au mai mulți angajatori), se acordă o singură indemnizație de vacanță sub forma voucherelor de în cuantum de 800 lei pentru un salariat, de către angajatorul unde salariații spitalului își au funcția de bază, potrivit legii, proportional cu timpul lucrat. În cazul în care nu se poate stabili funcția de bază, beneficiarul voucherelor de vacanță alege, în scris, unitatea care îi va acorda voucherelor de vacanță, având obligația de a transmite, în termen de maximum 10 zile lucrătoare și către ceilalți angajatori opțiunea sa.

4.9. Personalul angajat cu mai mult de o normă/post beneficiază de vouchere de vacanță în cuantum de 800 de lei/an, în condițiile prezentului articol.

Beneficiază de acordarea voucherelor de vacanță personalul cu contract de muncă activ în perioada de referință, indiferent de durata și tipul acestuia, inclusiv celor cu jumătate de normă.

4.10. În cazul în care angajații din cadrul Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova au fost prezenți parțial la locul de muncă în perioada 01.01.2025—31.12.2025 din diferite motive (angajare în cursul perioadei, reîntoarcere din concediu fără plată, suspedarea contractului individual de muncă etc) voucherele de vacanță se vor acordă după cum urmează: 800 lei se înmulțește cu raportul dintre numărul de zile de activitate prestată în perioada 0l ianuarie 2025- 31 decembrie 2025 și numărul de zile lucrătoare în perioada 1 ianuarie 2025- 31 decembrie 2025).

4.11. În cazul personalului venit prin transfer, în perioada 01.01.2025 - 31.12.2025, voucherele de vacanță se vor acordă proporțional cu perioada lucrată în cadrul Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova. Pentru persoanele nou angajate în cursul anului, se pot acordă vouchere de vacanță, doar în limita bugetului aprobat cu această destinație, proporțional cu perioada lucrată în instituție, cu respectarea prevederilor legale;

4.12. Voucherele de vacanță se acordă și personalului din cadrul Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova care, în perioada de referință cuprinsă între 01.01.2025 - 31.12.2025, prevăzută de art.l alin (2) din OUG nr. 8/2009, cu modificările și completările ulterioare, a beneficiat/beneficiază de concediu de odihnă, concediu pentru incapacitate temporară de muncă, concediu de maternitate, concediu pentru risc maternal și concediu pentru îngrijirea copilului bolnav - considerate perioade de activitate prestată conform art. 145 alin (4) din Legea nr. 53/2003 - Codul Muncii, republicată cu modificările și completările ulterioare.

4.13. Nu beneficiază de vouchere de vacanță :

- salariații care și-au încetat activitatea înainte de data acordării voucherelor de vacanță din diverse motive: pensionare, încetarea contractului de muncă ca urmare a acordului partilor, demisie, transfer , etc., deoarece în luna în care voucherele sunt evidențiate în statul de plată , nu se poat reține contribuțiile datorate, respectiv impozitul de 10% și CASS-ul 10 %.
- salariații cu contractul individual de muncă suspendat, care beneficiază in toată perioada 01.01.2025 - 31.12.2025 de concediu pentru creșterea copilului în vârstă de până la 2 ani, respectiv până la 3 ani în cazul copilului cu handicap, concediu fără plată;

4.14. Voucherele de vacanță se vor acordă personalului din cadrul Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova dupa data decontării sumelor de către CAS Dolj , respectiv DSP Dolj .

5. Modalitatea de acordare a voucherelor

5.1 Depunerea cererii

Angajații care doresc să beneficieze de vouchere de vacanță trebuie să depună o **cerere scrisă** la Secretariatul unittii, până la **data de 01.07.2025**

Documente necesare:

- Cererea tip (anexa nr.1) completata şi semnata însoţita de:

- Copie act de identitate

Angajatul poate să utilizeze voucherele de vacanţă pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziţionat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 de lei

5.2 Verificarea şi aprobarea cererilor

- **Serviciul Resurse Umane şi Serviciul Financiar-Contabilitate** verifică eligibilitatea solicitanţilor şi întocmeşte lista finală a beneficiarilor.
- **Directorul financiar-Contabil** avizează lista beneficiarilor şi transmite către emitentul voucherelor.
- **Managerul** aproba lista beneficiarilor si decide transmiterea catre CAS Dolj si respectiv DSP Dolj

5.3 Modalitatea de livrare a voucherelor

- Voucherele se acordă sub formă de **card electronic de vacanţă** emis de un operator licenţiat.
- **Acordarea voucherelor:** Plata se face **doar după verificarea documentelor justificative**.

5.4. Contractul pentru achiziţionarea voucherelor de vacanţă, încheiat între Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova şi unitatea emitentă, va cuprinde următoarele clauze:

a) necesarul estimat anual de vouchere de vacanţă;

b) costul imprimatului reprezentând voucherul de vacanţă pe suport electronic şi costul emiterii voucherului de vacanţă pe suport electronic;

c) informaţii cu privire la unităţile afiliate la care beneficiarii pot folosi voucherele de vacanţă;

d) condiţiile privind responsabilităţile părţilor şi rezilierea contractului;

e) modul de administrare şi utilizare a voucherelor de vacanţă pe suport electronic, inclusiv modul în care beneficiarul poate să consulte soldul disponibil la un moment dat pe suportul electronic, procedura de înlocuire sau blocare a voucherelor de vacanţă pe suport electronic în caz de furt ori pierdere, costurile înlocuirii

f) obligaţia unităţilor emitente de a păstra în condiţii de siguranţă datele primite de la angajatori şi de a nu le utiliza în alte scopuri decât cel pentru care au fost primite;

g) obligaţia angajatorilor de a instrui salariaţii să nu vândă şi să folosească voucherele de vacanţă doar cu scopul de a achiziţiona serviciile prevăzute la art. 4, de la unităţile afiliate;

h) alte clauze considerate necesare de către părţi.

5.5. Comenzile de achiziţie de suporturi electronice pentru vouchere de vacanţă transmise unităţilor emitente de către angajatori conţîn cel puţîn numele, prenumele şi codul numeric personal corespunzător fiecărui beneficiar, valoarea nominală totală a voucherelor de vacanţă acordate fiecărui beneficiar. Datele vor fi completate şi furnizate Compartimentului Statistica de către Servicul Resurse Umane, conform **Anexei 4** la prezentul Regulament

5.6. Suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanţă poate fi alimentat exclusiv cu valoarea nominală a voucherelor de vacanţă acordate de către angajator.

5.7. Este interzis că suportul electronic pe care sunt stocate voucherele de vacanţă să permită efectuarea de operaţiuni de retragere de numerar sau plăţi către alte unităţi ce nu sunt unităţi afiliate conform legii.

5.8. Valoarea nominală a voucherelor de vacanţă pe suport electronic nu poate fi transferată de către unităţile emitente către beneficiari, dacă angajatorii nu au achitat enitatii emitente, la dată stabilită pentru transfer, contravaloarea nominală totală a voucherelor de vacanţă pe suport electronic achiziţionate şi costurile legate de emiterea voucherlorde vacanţă pe suport electronic.

5.9. Contravaloarea nominală a voucherelor de vacanţă, precum şi costul emiterii voucherele de vacanţă pe suport electronic nu pot fi transferate de către angajator beneficiarilor.

6. Utilizarea voucherelor:

- Voucherele pot fi utilizate **doar pentru servicii turistice pe teritoriul României** (cazare, transport, masă, tratamente balneare etc.).
- Serviciile trebuie **achiziționate direct de la unități turistice clasificate** sau prin agenții de turism licențiate.
- Ele sunt **nominale, netransmisibile** și nu pot fi preschimbate în bani
- Valabilitatea voucherelor este de **un an de la emitere**.

6.1. Salariații care primesc vouchere de vacanță nominale sunt singurele persoane îndreptățite să le utilizeze în perioada mentionată pe acestea și în exclusivitate pentru achitarea pachetului de servicii turistice contractat.

Pachetul de servicii turistice poate cuprinde servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art.23 din H.G. nr.215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare. Conținutul minim al pachetului de servicii turistice conține în mod obligatoriu servicii de cazare.

6.2. Cu vouchere de vacanță se pot cumpăra pachete de servicii turistice doar în România.

6.3. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, au dreptul să-și aleagă unitatea afiliată pentru achiziționarea serviciilor turistice.

6.4. Salariații, beneficiari de vouchere de vacanță, pot utiliza voucherele de vacanță pe baza actului de identitate numai pentru achiziționarea de servicii turistice de la unitătile afiliate.

6.5. Salariații beneficiari de vouchere de vacanță sunt direct răspunzatori pentru păstrarea, utilizarea sau pierderea voucherelor de vacanță pe suport electronic.

7. Sancțiuni pentru utilizare neconformă

Orice tentativă de utilizare frauduloasă a voucherelor (ex.: revânzare, utilizare în alte scopuri) atrage:

a. **Răspunderea disciplinară** (avertisment, reducerea salariului, suspendare, concediere).
b. Revânzarea sau utilizarea în alte scopuri este interzisă și sancționată conform legislației în vigoare.

c. **Restituirea integrală a sumelor primite necuvenit**.
d. **Sesizarea autorităților competente** în caz de fraudă.

7.1. Se interzice salariaților, beneficiari de vouchere de vacanță următoarele:

a) Utilizarea voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât cele prevăzute la art.4 (l) din prezentul Regulament;

b) Primirea unui rest de bani la voucherul de vacanță, în cazul în care suma corespunzătoare solicitată este mai mică decât valoarea nominală a tichetului de vacanță;

c) comercializarea voucherelor de vacanță în schimbul unor sume de bani și/sau al altor bunuri și/sau servicii;

7.2. Utilizarea de către salariați a voucherelor de vacanță pentru achiziționarea altor servicii decât servicii de cazare, alimentație publică, transport, tratament balnear, agrement conform art. 23 alin (l) din H.G. nr. 215/2009 constituie contravenție, dacă nu a fost săvârșită în astfel de condiții încât să fie considerată, potrivit legii penale, infracțiune și se sancționează cu 2 până la 6 puncte-amendă.

7.3. Un punct-amendă reprezintă contravaloarea unui salariu de bază minim brut pe țară garantat în plată, stabilit în condițiile legii.

8. Restituirea voucherelor

8.1. Salariatul are obligația de a restitui angajatorului contravaloarea voucherelor de vacanță în cazul în care raporturile de muncă încetează sau se suspendă.

8.2. Aceste prevederi nu se aplică salariaților a căror contracte individuale de muncă au încetat din motive neimputabile acestuia (deces, reducere de personal etc).

8.3. Pentru voucherele de vacanță alimentate pe suport electronic și neutilizate în perioada de valabilitate, unitatea emitentă va restitui valorile nominale către angajator.

8.4. În cazul în care salariații returnează contravaloarea voucherele de vacanță necuvenite în situația prevăzută la art. 5, alin. (l), precum și atunci când aceștia nu au utilizat integral voucherele de vacanță în perioada de valabilitate, fiind restituită contravaloarea lor către Spital conform art. 5, alin. (3), impozitul și

contribuția de asigurări de sanatate, aferente voucherelor de vacanță returnate se vor recalcula și restitui în luna următoare personalului.

8.5. Salariații care au dreptul la vouchere de vacanță, dar care vor refuză primirea acestora, vor depune în acest sens o declaratie scrisă prevăzută în Anexă I la prezentul Regulament, la Secretariatul unitatii, în termen de 5 zile lucrătoare de la dată aprobării regulamentului și luării la cunostintă de către salariat a prevederilor prezentului Regulament.

9. Regimul fiscal și contribuțiile datorate:

- Se reține **impozit (10%)**
- Se reține **CASS (10 %)**

- Contribuțiile sunt calculate, reținute și declarate prin **Declarația 112** la ANAF.

9.1. Spitalului Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova,este obligat să organizeze o evidență proprie, potrivit formularelor prevăzute că model în anexele nr. 3-4, pentru voucherele de vacanță pe suport electronic.

9.2. Înregistrarea în contabilitate a operațiunilor privind emiterea, achiziționarea și utilizarea voucherelor de vacanță se face cu respectarea prevederilor Legii contabilității nr. 82/1991, republicatăși a reglementărilor contabile aplicabile.

9.3. Evidență tranzacțiilor cu voucherele de vacant pe suport electronic se realizează de către unitățile emitente prin intermediul unui sistem informatic care să permită stocarea corespunzătoare a datelor în condiții protective și de siguranță pentru o perioada de cel puțin 5 ani;

9.4. Gestionarea voucherelor de vacanță pe suport electronic se efectuează, potrivit legii, de persoane împuternicite în scris de conducerea instituției.

9.5. Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova are obligația de a pune la dispoziția organelor de control toate documentele solicitate în acțiunea de control, sub sancțiunile prevăzute de dispozițiile legale.

10. Dispoziții finale

10.1. Anexele nr. 1-6 fac parte integrantă din prezentul Regulament.

10.2. Prezentul regulament se aduce la cunoștința angajaților prin: postarea pe site-ul spitalului: www.vbabes-cv.ro Regulamentul poate fi modificat în funcție de **schimbările legislative** ulterioare.

MANAGER,
Sef Lucrari Dr.Mirea Adina Andreea

DIRECTOR MEDICAL,
Dr.Nicolosu Dragos

DIRECTOR FINANCIAR-CONTABIL,
Ec.Vasiluta Cosmin

AVIZ SINDICAT,

AVIZ LEGALITATE,
Cj Balan Felicia

INTOCMIT,
Sef Serviciu Resurse Umane
Cj Buliteanu Veronica

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

Anexa nr.1

DECLARAȚIE PE PROPRIA RĂSPUNDERE

Subsemnatul/a,_____, având funcţia de _____, în cadrul_____, CNP_____, cu domiciliul în _____, str._____nr._____, bl._____, sc_____, et._____, ap_____, judeţul/sectorul_____, cunoscând prevederile art. 326 - Falsul în declaraţii din Legea nr. 286/2009 privind Codul penal, cu modificările şi completările ulterioare, declar următoarele:

1. Optez pentru acordarea voucherelor de vacanţă în cuantumul şi condiţiile prevăzute la art. 1 alin. (2) din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, aprobată cu modificări şi completări prin Legea nr. 94/2014, cu modificările şi completările ulterioare.

2. Mă angajez să utilizez voucherele de vacanţă pentru plata a cel mult 50% din contravaloarea totală a fiecărui pachet de servicii turistice achiziţionat, respectiv cel mult 800 de lei pentru achiziţionarea de pachete de servicii turistice în valoare de cel puţin 1.600 de lei. Suma corespunzătoare voucherelor de vacanţă pe anul 2025, în valoare de 800 de lei, poate fi folosită fracţionat.

Data _____ Semnătura

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

Anexa nr.4

Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova

COMANDA VOUCHERE VACANTA
Anul: 2025 Sursa de finantare : Spital

Nr.crt.	**Angajat**	**CNP**	**Vouchere Vacanta**

Manager,

Director financiar contabil

INTOCMIT,
Serviciul Resurse Umane

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE
ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE
„VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

ANMCS
unitate aflată în
SUPRAVEGHEREA
Autorității Naționale de Management al Calității în Sănătate
ROYALCERT
ISO 9001:2008

Anexa nr.5

SITUAȚIA ANALITICĂ

a voucherelor de vacanță pe suport electronic transferate beneficiarilor de către angajator în luna ..... anul .....

Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova
Numărul de înmatriculare la oficiul registrului comerțului:
Codul unic de înregistrare:
Cod client:
Sediul: Str. Victoriei nr. 2
Azuga, Prahova, 105100
Comanda nr.:
Referință externă: -
Adresă de livrare: Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova

Nr. crt.	Numele și prenumele beneficiarului de vouchere de vacanță pe suport electronic	Codul numeric personal	Valoarea nominală totală a voucherelor de vacanță	Numărul unic de identificare a suportului electronic pe care au fost transferate voucherele de vacanță	Semnătura beneficiarului

SPITALUL CLINIC DE BOLI INFECȚIOASE ȘI PNEUMOFTIZIOLOGIE „VICTOR BABEȘ“ CRAIOVA
Adresa: str. Calea București, nr.64
Tel: +40251-542.333, Fax: +40251-542157
www.vbabes-cv.ro, E-mail: spital@vbabes-cv.ro

Anexa nr. 6

SITUATIA ANALITICA a voucherelor de vacanță pe suport electronic neutilizate de beneficiari și returnate angajatorilor de unitatea emitentă în luna ... anul ....

Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova
Numărul de înmatriculare la oficiul registrului comerţului:
Codul unic de înregistrare:
Cod client:
Sediul:
Comanda nr.:
Referinţă externă: -
Adresă de livrare: Spitalul Clinic de Boli Infectioase si Pneumoftiziologie Victor Babes Craiova

Nr. crt.	Nu mele și prenumele beneficiaru lui voucherelor de vacanță pe suport electronic	Codul numeric personal	Valoarea voucherelor de vacanță neutilizate de beneficiar și returnate angajatorului	Numărul unic de identificare a suportului electronic pe care au fost alimentate voucherele de vacanță	Semnătura beneficiarului	Sem nătura persoanei desemnate de angajator să țină evidența voucherelor de vacanță returnate
	TO TAL:	x	x			x

Conducătorul unității,

.....

Conducătorul compartimentului financiar-contabilitate,

.....